

**w sprawie zmiany w Regulaminie wynagrodzenia pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Turawa**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.),

zarządzam co następuje:

§1

Zmieniam treść Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Turawa wprowadzonego Zarządzeniem nr OB.120.25.2019 z dnia 29 listopada 2019 r., w następujący sposób:

§ 8 pkt. 5 otrzymuje nowe brzmienie:

5. Wójt Gminy może pozbawić pracownika w całości premii za następujące uchybienia w pracy:

- a. Nieterminowe lub niesumienne lub nierzetelne wykonanie obowiązków,
- b. nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy,
- c. stawienie się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu lub narkotyków (lub innego środka odurzającego),
- d. rozwiązanie stosunku pracy w związku z porzuceniem pracy lub zwolnieniem dyscyplinarnym,
- e. działanie na szkodę pracodawcy,
- f. naruszenie przepisów bhp i dyscypliny pracy,
- g. samowolne i nieusprawiedliwione opuszczenie stanowiska pracy.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu poprzez ogłoszenie na podmiotowej stronie Urzędu Gminy Turawa w Biuletynie Informacji Publicznej.

Wójt Gminy Turawa

Dominik Pikos

Wydano pod względem
formalno-prawnym