

**UCHWAŁA NR XXVI/ /2020
RADY GMINY TURAWA**

z dnia r.

w sprawie załatwienia skargi na działalność Wójta Gminy Turawa

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 713,1378) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku - Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 256 ze zm.) Rada Gminy Turawa uchwała, co następuje:

§ 1. Rada Gminy, po rozpatrzeniu skargi z dnia 28.10.2020 r. na działalność Wójta Gminy Turawa, zarejestrowanej pod Nr OR. 1510.5.2020 r., po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, uznaje skargę *za nieuzasadnioną* - uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Turawa, zobowiązując go do przesłania Skarżącemu niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Turawa

Robert Sobczyk

Uzasadnie

Po wtórnej analizie dokumentów i wysłuchaniu opinii przedstawicieli Urzędu Gminy Turawa, skarga na Wójta Gminy dotycząca nieprzestrzegania Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy jest niezasadna.

Zarządzenie Nr OB.120.6.2014 w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Turawa, na które skarżący się powołał zostało uchylone przez Wójta Gminy Turawa z dniem 25.04.2017r. i zastąpione Zarządzeniem Nr OB.120.1.2017.

Na podstawie art. 26a ust.1 ustawy z dnia 08.03.1990r.o samorządzie gminnym (tj.Dz.U.z 2018r.poz.994 z późn.zm.) Wójt Gminy Turawa Zarządzeniem Nr OB.120.8.2018r. z dnia 29.11.2018r. powołał z dniem 1 grudnia 2018 r. Panią Marię Bochańską na stanowisko Zastępcy Wójta Gminy Turawa.

Regulamin wynagradzania obowiązujący w Urzędzie Gminy Turawa wraz z załącznikami zgodnie z par.3 określa warunki i zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę tymczasem Z-ca Wójta Gminy Turawa wykonuje swoje obowiązki na podstawie powołania stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy, tym samym uznać należy, że zapisy Regulaminu nie znajdują zastosowania wobec Zastępcy Wójta Gminy Turawa. W przypadku gdyby uznać, że zapisy Regulaminu winny być jednak stosowane również do osoby Z-cy Wójta Gminy Turawa (jak skarżący to podnosi w swojej skardze), wskazać należy, iż zgodnie z par.10 ust.1 i 3 w związku z ust.4 obowiązującego Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych, w szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Mając na uwadze treść przywołanego przepisu, stwierdzić należy, iż przyznanie Zastępcy Wójta Gminy Turawa dodatku specjalnego przekraczającego 40% jest zgodne z przepisami Regulaminu.

Nadmienić należy, że pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie powołania są wynagradzani na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych. Ustawa ta nie określa górnej granicy dodatku specjalnego.

Jednocześnie komisja dokonała weryfikacji zasadności przyznawania dodatku specjalnego na rzecz Zastępcy Wójta. Ustalono, iż dodatek specjalny przyznawany jest każdorazowo na podstawie decyzji Wójta Gminy za zwiększony zakres pracy i wykonywanie dodatkowych zadań.