

**ZARZĄDZENIE NR OR.120. 15 .2023**  
**Wójta Gminy Turawa**  
**z dnia 7 lipca 2023 r.**

**w sprawie zmiany w Regulaminie wynagrodzenia pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Turawa**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.),

**zarządzam co następuje:**

§1

Zmieniam treść Regulaminu oraz załączników do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Turawa wprowadzonego zarządzeniem nr OB.120.25.2019 z dnia 29 listopada 2019r. z późn.zm. , w następujący sposób:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

**TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	3300	4200
II	3350	4300
III	3400	4400
IV	3450	4600
V	3500	4700
VI	3550	4900
VII	3600	5000
VIII	3650	5300
IX	3700	5600
X	3800	5900
XI	3900	6100
XII	4000	6400

XIII	4100	6700
XIV	4200	7000
XV	4300	7400
XVI	4400	7800
XVII	4600	8200
XVIII	4800	8600
XIX	5000	9000
XX	5200	9400

2. Załącznik nr 3 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

TABELA MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA, MINIMALNYCH WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I STAŻU PRACY ORAZ WYSOKOŚCI DODATKÓW FUNKCYJNYCH NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

**Kierownicze stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Minimalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne-wykształcenie, staż pracy
1	2	3	4	5	6
1,	Sekretarz Gminy	XVII	XIX	7	Wyższe – staż pracy 4 lata w jednostkach administracji samorządowej, w tym 2 na stanowisku urzędniczym kierowniczym
2,	Zastępca skarbnika	XIV	XVII	5	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne- staż pracy 3 lata
3,	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	XVIII	6	Według odrębnych przepisów
4,	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego,	XIV	XVI	4	Według odrębnych przepisów
5.	Kierownik referatu	XIII	XVIII	6	Wyższe- staż pracy 4 lata
6.	Zastępca Kierownika Referatu	XIII	XVIII	6	Wyższe- staż pracy 4 lata
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV	XVIII	6	Według odrębnych przepisów

8.	Administrator Bezpieczeństwa Informacji (inspektor ochrony danych)	XIV	XVIII	6	Według odrębnych przepisów
----	---	-----	-------	---	----------------------------------

### Stanowiska urzędnicze

1.	Radca prawny	XIII	XVIII	6	Według odrębnych przepisów
2.	Główny specjalista	XIII	XVII	5	Wyższe- staż pracy 4 lata
3.	Starszy inspektor	XIII	XVII	5	Wyższe- staż pracy 4 lata
4.	Informatyk urzędu	XIII	XVII	5	Wyższe- staż pracy 4 lata
5.	Inspektor	XI	XVI	-	Wyższe- staż pracy 3 lata, Średnie- staż pracy 5 lat
6.	Starszy Specjalista	XI	XVI	-	Wyższe- staż pracy 3 lata, Średnie- staż pracy 5 lat
5.	Podinspektor	X	XIV	-	Wyższe, Średnie- staż pracy 3 lata
6.	Specjalista	X	XIII	-	Wyższe, Średnie- staż pracy 3 lata
7.	Samodzielny referent	X	XII	-	Wyższe- staż pracy 1rok, Średnie- staż pracy 4 lata
8.	Starszy referent	IX	XI	-	Wyższe, Średnie- staż pracy 2 lata
9.	Referent	VIII	XI	-	Średnie- staż pracy 1 rok
10.	Młodszy referent	VII	X	-	Średnie

### Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Starszy konserwator	VIII	XI	-	Średnie-Staż pracy 2 lata, Zasadnicze- staż pracy 3 lata
2.	Sekretarka	VII	XI	-	Średnie
3.	Konserwator	V	IX	-	Zasadnicze
4.	Starszy robotnik	IV	VII	-	Zasadnicze
5.	Pomoc administracyjna	IV	VII	-	Zasadnicze
6.	Sprzątaczką	II	IV	-	Podstawowe
7.	Robotnik	II	IV	-	Podstawowe

**Stanowiska na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIV	-	Wyższe- staż pracy 4 lata
		X	XII	-	Wyższe- staż pracy 3 lata, Średnie- staż pracy 5 lat
		X	XII	-	Wyższe- staż pracy 2 lata, Średnie- staż pracy 4 lata
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	-	Wyższe- brak stażu, średnie- staż pracy 3 lata
		VIII	X	-	Średnie- 2 lata
		VII	XI	-	Średnie

3. §11 otrzymuje brzmienie:

1. Pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracodawca może przyznać nagrodę.
2. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w Urzędzie Gminy Turawa tworzy się fundusz nagród uznaniowych, pozostający w dyspozycji Wójta Gminy.
3. Nagroda może być przyznana w szczególności za:
  - a) wzorowe i samodzielne wykonywanie obowiązków służbowych;
  - b) wyróżniający się stosunek do współpracowników i interesantów;
  - c) innowacyjność oraz osiąganie szczególnych wyników indywidualnych lub zespołowych w realizowaniu zadań;
  - d) szczególne zaangażowanie pracownika w wykonywanie ważnych i pilnych zadań;
  - e) wykonywanie zadań wykraczających poza zakres obowiązków lub powodujących szczególne obciążenie obowiązkami, pod warunkiem, że pracownik nie otrzymał wynagrodzenia z tego tytułu;
  - f) znaczący wkład w poprawę jakości funkcjonowania Urzędu, jakości procesów pracy i innych elementów jakości związanych z przyjętym systemem zarządzania;
  - g) efektywną pomoc w rozwoju zawodowym i adaptacji społeczno-zawodowej nowo zatrudnionego pracownika.
4. Nagroda przyznawana jest przez pracodawcę na podstawie wniosku bezpośredniego przełożonego lub własnej inicjatywy pracodawcy.
5. Prawo wnioskowania do Wójta o przyznanie nagrody przysługuje również zastępcy wójta, skarbnikowi, sekretarzowi gminy w stosunku do wszystkich pracowników.

6. Tracą prawo do nagrody pracownicy:
  - a) na których nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy, poprzedzających dzień przyznania nagrody uznaniowej;
  - b) którzy odmawiają bez uzasadnionej przyczyny wykonania polecenia służbowego,
  - c) którzy naruszają obowiązującą w Urzędzie dyscyplinę pracy.
7. Pismo informujące o przyznaniu nagrody dołącza się do akt osobowych pracownika.
8. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie może być podstawą do roszczeń pracownika.

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy w Turawie.

Wójt Gminy Turawa

/-/ Dominik Pikos