

Projekt

z dnia 7 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY TURAWA**

z dnia 26 czerwca 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Turawa

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) Rada Gminy Turawa uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Turawa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLVII/349/2022 Rady Gminy Turawa z dnia 19 grudnia 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Turawa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turawa oraz dyrektorom szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Turawa.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Iwona Duda

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Turawa

z dnia 26 czerwca 2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Turawa

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;

3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);

2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);

3. szkole – rozumie się przez to publiczne szkoły podstawowe, publiczne przedszkola oraz zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Turawa;

4. dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora: publicznej szkoły podstawowej, publicznego przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Turawa;

5. nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach oraz w zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonych przez Gminę Turawa;

6. uczniu – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Turawa;

7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego nabywania przez nauczyciela określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

3. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - d) podejmowanie dodatkowych zadań na rzecz szkoły,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - f) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

§ 5. Szczegółowym warunkiem przyznawania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w tym:

- 1) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze szkoły,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,

b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym racjonalizacja kosztów działalności szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 6. Wysokość przyznanego indywidualnie dodatku motywacyjnego może się zawierać w przedziale od 1% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela lub dyrektora szkoły wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania.

§ 7. Średnia wartość przyznanych dodatków motywacyjnych w szkole nie może przekroczyć ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w wysokości 5% na etat przeliczeniowy.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań i obowiązków oraz po spełnieniu przez nauczyciela (dyrektora szkoły) większości warunków wyszczególnionych w §4 niniejszego regulaminu (dotyczy nauczyciela) lub w §4 i §5 niniejszego regulaminu (dotyczy dyrektora szkoły).

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 10. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub powierzono sprawowanie funkcji, przysługują dodatki funkcyjne.

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

§ 12. 1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięcznie zł (brutto)	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola do 2 oddziałów	1000	2600
2.	Dyrektor przedszkola powyżej 2 oddziałów	1000	2800
3.	Dyrektor szkoły podstawowej (w tym zespołu szkół i zespołu szkolno- przedszkolnego) liczącej do 8 oddziałów	1100	3110
4.	Dyrektor szkoły podstawowej (w tym zespołu szkół i zespołu szkolno- przedszkolnego) liczącej 9 do 11 oddziałów	1200	3200
6.	Dyrektor szkoły podstawowej (w tym zespołu szkół i zespołu szkolno- przedszkolnego) powyżej 11 oddziałów	1400	3300
7.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	800	1600
8.	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	1000	1800
9.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	600	
10.	Mentor, opiekun stażu dla jednego nauczyciela	120	
11.	Mentor, opiekun stażu dla co najmniej dwóch nauczycieli	190	
12.	Wychowawca klasy	300	
13.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora jednostki oświatowej, dodatek funkcyjny przyznaje się, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę oddziałów,

- b) liczbę uczniów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) liczbę budynków i ich lokalizację;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających ze specyfiki kierowanej jednostki, a w szczególności:
- a) prowadzenie w szkole kuchni,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) prowadzenie w szkole świetlicy,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - e) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
 - f) stan bazy dydaktycznej;
- 3) wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres jednego roku szkolnego, z wyjątkiem doradcy metodycznego, mentora i opiekuna stażu, którym wysokość dodatku ustala się na czas pełnienia funkcji.

4. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Turawa.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub wyznaczono do zastępowania dyrektora. W tych wypadkach prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków, a ustaje z ostatnim dniem miesiąca, w którym następuje zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje w okresie nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż, powodującej przedłużenie stażu lub ponowne odbycie go w pełnej wysokości.

8. Dodatek funkcyjny dla mentora nie przysługuje w okresie nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu, który nie podlega wliczeniu do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, na mocy przepisów ustawy Karta Nauczyciela.

9. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w §8 i §9 rozporządzenia w wysokości:

za warunki trudne 15% wynagrodzenia zasadniczego,

za warunki uciążliwe 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w §13 ust. 1 niniejszego regulaminu.

3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 14. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.

§ 15. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 16 niniejszego regulaminu, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych bądź uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 16. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 17. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 18. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 20. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy tak, jak do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 21.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Z utworzonego funduszu dokonuje się podziału:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Wójt oraz dyrektor podejmują uwzględniając posiadane na ten cel środki, jednakże wysokość nagrody Wójta nie może przekroczyć kwoty 3000,00 zł, a nagroda dyrektora 2000,00 zł.

3. Środki funduszu ulegają zwiększeniu o kwoty przewidziane w budżecie Gminy na nagrody dla nauczycieli.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w terminie do dnia 14 października każdego roku.

6. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły w innym terminie.

7. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

8. Wójt Gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

9. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę Dyrektora szkoły z własnej inicjatywy.

10. Nauczyciel/dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

11. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za:

- 1) szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej,
- 2) szczególne osiągnięcia w zakresie pracy wychowawczej,
- 3) szczególne osiągnięcia w zakresie pracy opiekuńczej,
- 4) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę,
- 5) realizację innych zadań statutowych szkoły;
a wobec dyrektora szkoły za:
 - 1) efektywne podejmowanie działań jako kierownika zakładu pracy,
 - 2) umiejętne planowanie pracy szkoły,
 - 3) znajomość przepisów oświatowych,
 - 4) właściwy dobór kadry pedagogicznej,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie konfliktów i napięć pomiędzy pracownikami,
 - 6) racjonalne planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 7) pozyskiwanie środków specjalnych i innych dochodów na rzecz szkoły,
 - 8) troszczenie się o stan mienia,
 - 9) kompetentne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 10) realizowanie lokalnej polityki oświatowej oraz polityki oświatowej państwa.
12. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

UZASADNIENIE

Przedstawiony projekt uchwały ma na celu wprowadzenie w życie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli w miejsce obowiązującego dotychczas regulaminu wprowadzonego uchwałą nr XLVII/349/2022 Rady Gminy Turawa z dnia 19 grudnia 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Turawa.

W trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają w drodze regulaminu m.in. wysokość dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres jednego roku szkolnego, z wyjątkiem doradcy metodycznego, mentora i opiekuna stażu, którym wysokość dodatku ustala się na czas pełnienia funkcji.

Zmianie ulega tylko rozdział 4 regulaminu dotyczący dodatków funkcyjnych, a pozostałe zapisy regulaminu z grudnia 2022 roku pozostają bez zmian.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn.zm.).

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały oraz wprowadzenie jej w życie z dniem 1 września 2024 r. jest zasadne.