

ZARZĄDZENIE NR OR.120. 18.2024
Wójta Gminy Turawa
z dnia 10 września 2024 r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów)
i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych
podległych Wójtowi Gminy Turawa**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), oraz w związku z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Turawa.

§ 2

Przepisów niniejszego Zarządzenia nie stosuje się do kierowników (dyrektorów) publicznych przedszkoli, publicznych szkół, instytucji kultury.

§ 3

Miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek o których mowa w § 1 składa się z następujących składników:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek specjalny,
4. dodatek za wieloletnią pracę,
5. nagroda uznaniowa,
6. dodatek motywacyjny.

Zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
Kierownik (Dyrektor)	9 000,00 zł	1 800 zł
Zastępca Kierownika (Dyrektora)	7 000,00 zł	1 500 zł

§ 4

1. Kierownikom (dyrektorom) i zastępcom kierowników (dyrektorów) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Turawa może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek przyznany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości do 40 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego.

§ 5

Zasady przyznania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz

rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (t.j. Dz. Uz. Z 2018 r. poz. 936), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 6

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi (dyrektorowi) może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana:
 - a) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - b) za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków,
3. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Turawa.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 7

Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej przysługuje **dodatek motywacyjny** zgodnie z ustawą z dnia 17 maja 2024r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, (Dz. U. z 2024r poz.743), Uchwałą nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” (M.P. z 2024r. poz.505), który przysługuje w okresie od 01.07.2024 do 31.12.2027r.

§ 8

Traci moc Zarządzenie Nr OR.120.13.2022 Wójta Gminy Turawa z dnia 01 października 2022 roku w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Turawa.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Turawa

Dominik Pikos